

 本报告采用环保再生纸制作

**陕西煤业化工集团有限责任公司**  
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

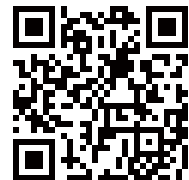
地址：西安市高新技术开发区锦业路 1 号都市之门 B 座

邮编：710065

网址：<http://www.shccig.com>

电话：029-8226 0799

传真：029-8928 2276





陕西煤业化工集团公司  
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

# SHCCIG

# 2019

## 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

# 关于本报告

## 时间范围

2019年1月1日至2019年12月31日，根据实际需要部分内容超出上述范围。

## 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西煤业化工集团有限责任公司”也以“陕煤集团”和“集团”表示。

## 发布周期

陕西煤业化工集团有限责任公司自2010年起按年度发布社会责任报告，本报告是集团连续发布的第十份报告。

## 报告范围

陕西煤业化工集团有限责任公司及所属、子公司和控股投资单位。

## 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 编制依据

本报告遵循中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 4.0）、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）。

## 报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供，您可在集团网站下载本报告的电子文档。

网址为：[www.shccig.com](http://www.shccig.com)

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们：

联系人：徐嘉

地址：西安高新区锦业路1号都市之门B座

电话：029-82260799

传真：029-89282276

电子信箱：[xujia@shccig.com](mailto:xujia@shccig.com)



# 目录

|                    |    |                    |           |
|--------------------|----|--------------------|-----------|
| 我们的问候              | 02 | 清洁低碳，守护美丽家园        |           |
| 走进陕煤集团             | 04 | 完善环境管理             | 30        |
| 数说陕煤               | 06 | 推进污染防治             | 32        |
| 专题：责任 十年再出发        | 08 | 建设绿色矿山             | 35        |
| <b>卓越运营，引领高质发展</b> |    | <b>关爱员工，共谱奋斗华章</b> |           |
| 推进结构调整             | 12 | 保障员工权益             | 38        |
| 坚持科技创新             | 15 | 促进员工发展             | 40        |
| 释放发展活力             | 17 | 关怀员工生活             | 42        |
| 提升智能化水平            | 18 |                    |           |
| 坚持党的领导             | 20 | <b>共享成果，绘就美好生活</b> |           |
| <b>安全至上，筑牢发展根基</b> |    | 助力精准扶贫             | 46        |
| 健全安全管理             | 24 | 全力抗击疫情             | 48        |
| 强化隐患治理             | 26 | 服务社会发展             | 50        |
| 加强应急管理             | 27 | 热爱公益事业             | 52        |
|                    |    | <b>展望</b>          | <b>54</b> |
|                    |    | <b>我们在倾听</b>       | <b>55</b> |



# 我们的问候

刚刚过去的2019年，适逢陕煤集团成立15周年，也是集团谋转型、勇作为、奋力再创高质量发展新局面的丰收之年。这一年，陕煤集团在省委、省政府的坚强领导下，在省国资委的有力监管下，积极应对各种挑战和困难，多项经济指标再创历史新高，企业综合实力和竞争力不断增强，企业发展亮点频出。

**党建铸魂领航奋进。**在完成“规范整合年”“强基固本年”任务基础上，围绕“质量提升年”主线，着力实施政治功能提升、党建体系提升、业务素质提升、党建对标提升、组织基础提升五大工程，企业党的领导力和党建质量得到进一步提高。2019年，集团上下深刻总结并大力弘扬陕煤人自己的“北移精神”，全方位构筑起新时代陕煤人的精神信仰高地。

**经营业绩再创历史新高。**2019年，集团累计实现营业收入3025.8亿元，同比增长14.3%；利润总额157亿元，同比增盈18.2亿元，多项经营指标和实物量指标创集团成立以来的最高水平。2020年发布的《财富》世界500强排行榜显示，集团位列榜单第273位，这是集团连续第5次上榜，排名稳中有升。



**企业改革走实走深。**按照国有资本投资功能定位，集团重塑“分层架构、分类管控、分别发展”管控模式，不断完善资本管理和运作能力；全面开展对标管理，构建新阶段“三层九类”对标管理体系；有序推进陕钢集团和重装集团所属矿电公司混改；积极配合中省财政部门做好职工家属区“三供一业”的剥离移交相关工作及中陕核医疗移交事项；推进新一轮小企业改革工作，纳入 2019-2020 年小企业改革范围的 160 户企业，完成改革 99 户，为陕西省工业企业高质量发展作出新的贡献。

**脱贫攻坚精准发力。**始终把脱贫攻坚作为重大政治任务 and 第一民生工程积极推进。截至 2019 年底集团对口帮扶 20 个贫困村，投入帮扶资金已达 1.5 亿元，实施扶贫项目 302 项，累计脱贫 3802 户 12099 人。2019 年，投入 1000 万元参与汉阴县人民医院南区分院建设项目，解决了汉阴县“两不愁三保障”的瓶颈问题。

**发展成果惠及员工。**始终把维护好广大员工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，坚持发展成果与员工共享，不断提高员工福利，改善员工生产、生活条件，让员工快乐工作，幸福生活。一年里，集团共投入资金 6112.25 万元，积极实施“困难职工精准帮扶”，开展送温暖、“三项救助”等系列帮扶工作，惠及员工 91620 人次，做到不让一个员工因病致贫，不让一个员工子女因贫辍学，员工幸福指数大幅攀升。

舵稳当奋楫，风劲好扬帆。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，陕煤集团将按照党的十九大报告绘制的转型发展路线图，不忘初心、牢记使命，以一往无前的勇气，壮士断腕的魄力，舍我其谁的担当，开新图强，改革制胜。



# 走进陕煤集团

## 公司简介

陕煤集团是陕西省委、省政府为落实“西部大开发”战略，充分发挥陕西煤炭资源优势，从培育壮大能源化工支柱产业出发，按照现代企业制度要求，经过重组发展起来的国有特大型能源化工企业，是陕西省能源化工产业的骨干企业，也是省内煤炭大基地开发建设的主体。集团总部位于陕西省西安市，现有员工12余万人，资产总额5486亿元。

“十三五”期间，是陕煤集团改革发展、转型升级的关键时期，集团将紧紧抓住能源革命来临、新经济方兴未艾的历史性机遇，按照中国能源战略整体部署和推动“一带一路”倡议，充分利用好国内外两个市场、两种资源，以大项目、大园区建设为主体，以科技、金融、物流三大服务体系为支撑，围绕煤、配套煤、发展煤、延伸煤，实现煤炭高效绿色开采，综合利用、清洁转化，加快实施“以煤为基、能材并进、技融双驱、蜕变转型”战略，推动集团安全高效、绿色低碳、可持续发展，造福员工、奉献社会，努力打造一个主业突出、新经济特色鲜明的现代能源企业。

## 发展战略

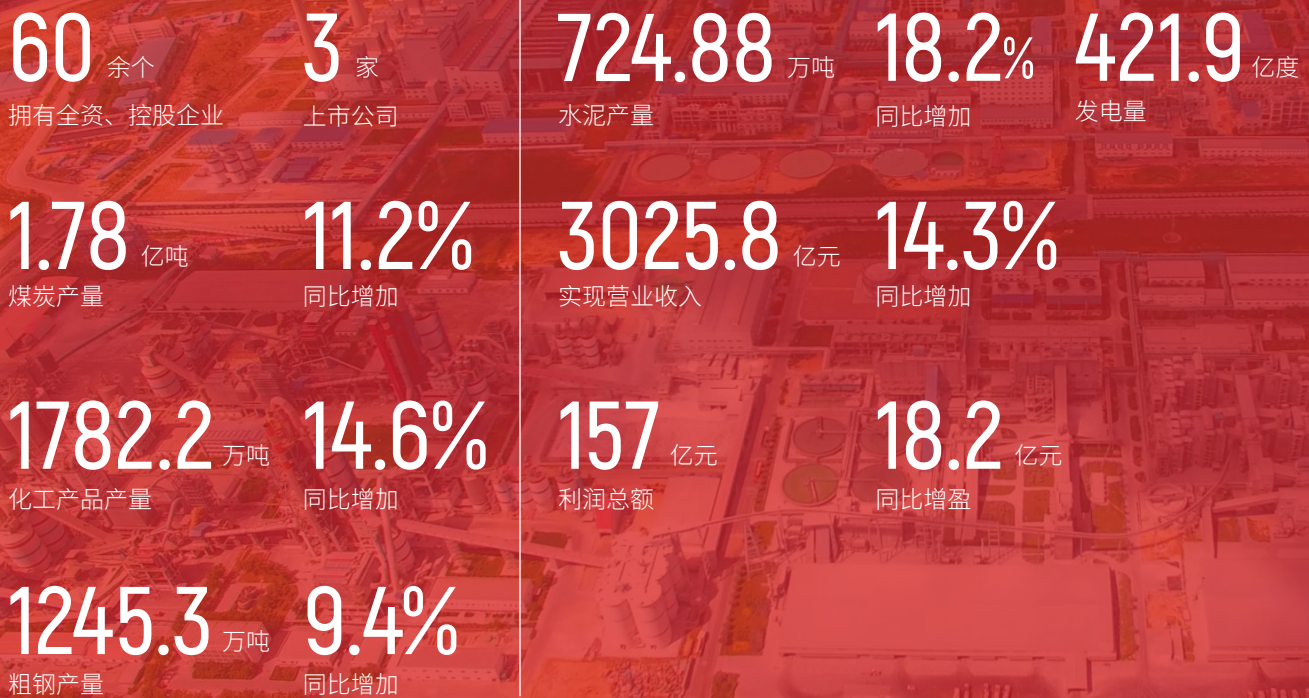
### 企业发展战略

以煤为基 能材并进  
技融双驱 蜕变转型

### 企业发展理念

绿色陕煤 高效陕煤  
创新陕煤 诚信陕煤  
和谐陕煤

集团自2004年成立以来，通过投资新建、收购兼并、资产划转、内部重组等多种途径，形成了“煤炭开采、化工、发电、钢铁冶炼、装备制造、现代物流、金融服务”等主业突出、多元互补、协调发展的产业格局。



### 企业愿景

打造成具有世界影响力的  
清洁能源供应商新材料  
与高端制造服务商

### 企业价值观

务实 尽责 诚信 合作



### 公司荣誉

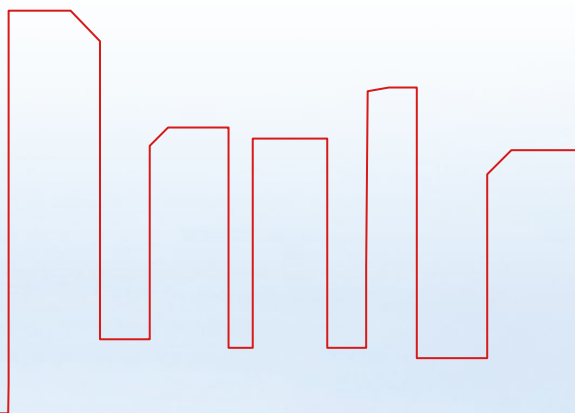
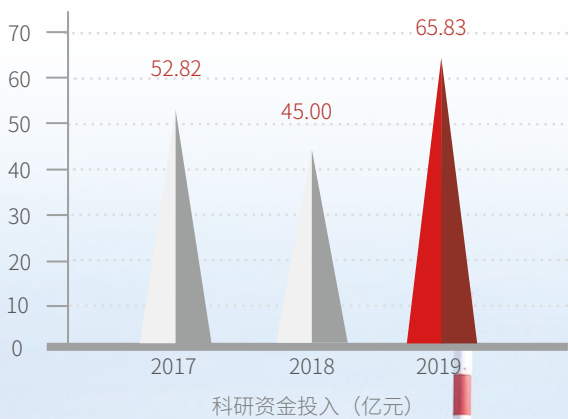
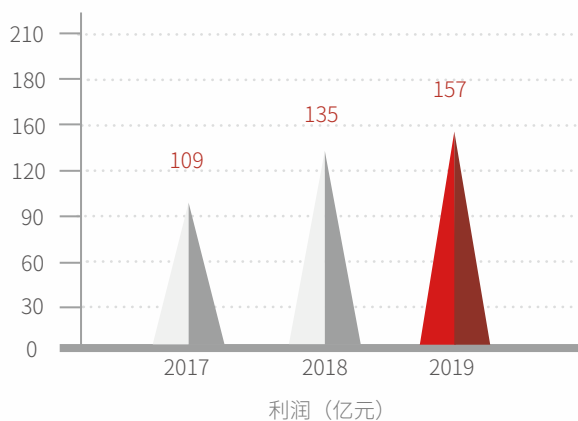
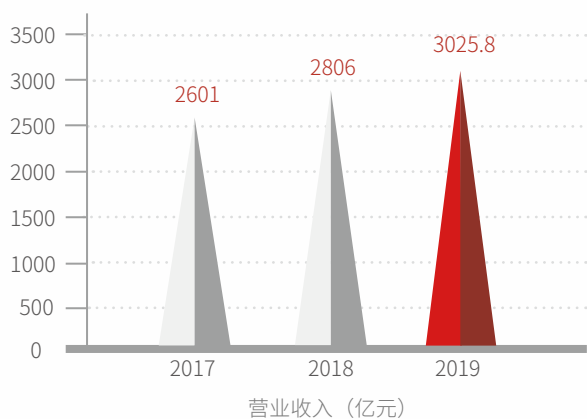
- 集团党委书记、董事长杨照乾荣膺“能源功勋·新时代十大领军国有企业”殊荣
- 集团被陕西省国资委授予“稳增长突出贡献企业”“国企改革先锋奖”“创新发展示范奖”，并被授予“陕西省助力脱贫攻坚优秀企业”称号，是唯一囊括省属企业全部奖项的单位
- 集团助力脱贫办荣获“2019年陕西省脱贫攻坚组织创新奖”，成为受到集体表彰的唯一企业单位
- 集团成为唯一入围“中国企业可持续发展百佳名单”的陕西企业
- 集团所属铜川矿业、澄合矿业、陕北矿业、黄陵矿业等单位共12人被命名为“煤炭行业技能大师”，获评“优秀组织单位”
- 陕西煤业荣获“董事会治理特别贡献奖”“最佳信息披露A股公司”和第十三届“中国主板上市公司价值百强”荣誉
- 陕煤建设集团陕煤柠条塔煤矿（18.00Mt/a）建设工程获得国家优质工程鲁班奖、新中国成立70周年经典工程，红柳林矿井工程获得国家优质工程鲁班奖、改革开放40年经典工程
- 蒲洁能化公司“渭北煤化工园区180万吨甲醇70万吨聚烯烃项目”被评为“2018—2019年度国家优质工程金奖”，成为西北地区近10年唯一获此荣誉的煤化工项目
- 北元化工公司荣获“十三五”节能减排先进单位荣誉称号



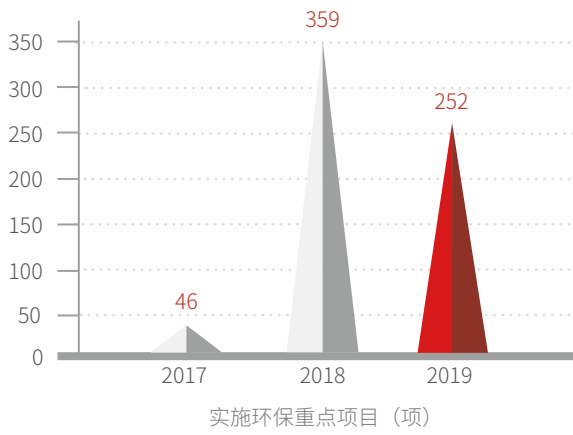
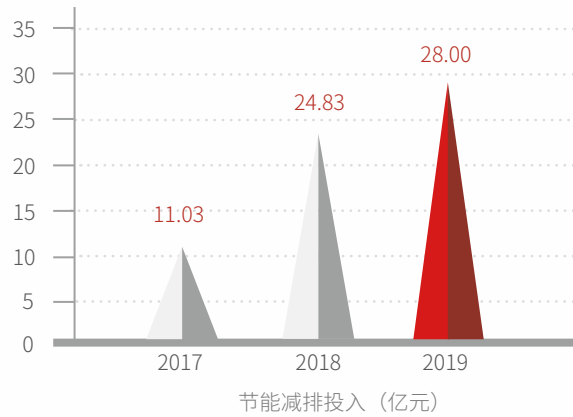


# 数说陕煤

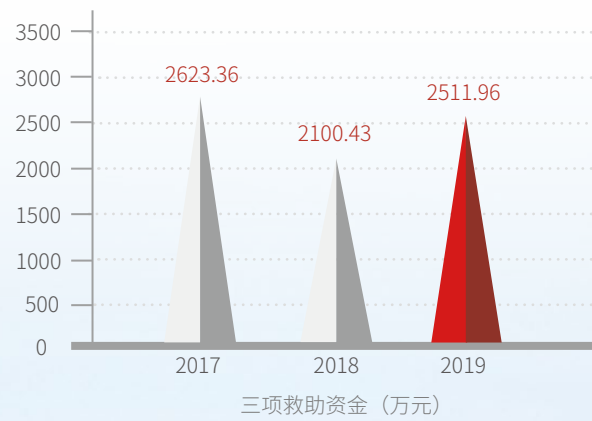
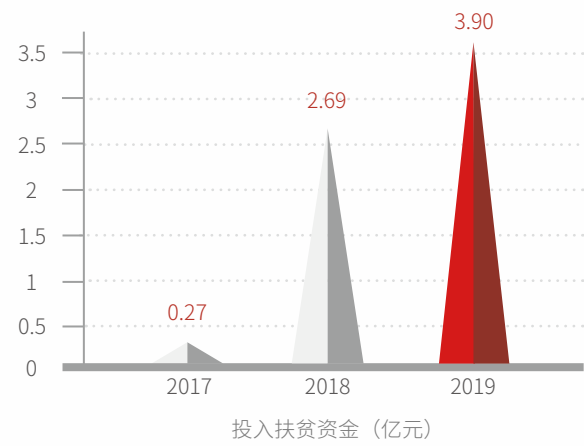
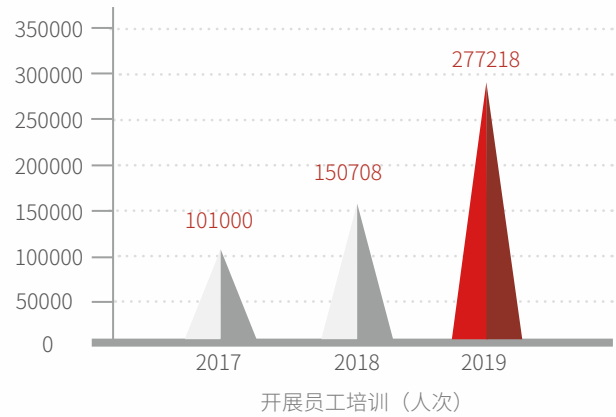
## 经济数据



### 环境数据



### 社会数据



# 专题：责任 十年再出发

陕煤集团作为陕西省属重点能源企业和积极履行社会责任的表率，在 2020 年发布第十份报告，见证了陕煤集团深化改革转型发展的黄金十年，也记录了陕煤集团勇担社会责任的奋进十年。

十年来，陕煤人以坚定的自信、饱满的热情、昂扬的斗志，不断推进社会责任理念与企业的生产经营深度融合，更推动了集团不断向世界一流企业蜕变跃进，为陕西省工业经济高质量发展贡献“陕煤智慧”和“陕煤担当”。

## 十年责任旅程，镌刻亮点实践

自发布 2010 年社会责任报告起，至 2020 年集团已连续发布十份报告。十份报告，十年旅程，镌刻着集团作为大型国有企业应有的责任感和使命感，展现了陕煤集团为经济、社会、环境协调发展做出的积极贡献。



发布首份社会责任报告，确定了社会责任工作小组，开展社会责任管理工作。



首次在煤炭行业企业社会责任报告发布会上发布社会责任报告，系统回顾集团负责任、跨越式发展的脉络。



明确了“高碳产业、低碳发展、让绿色伴随你我他”的社会责任观，将社会责任融入企业运营、发展全过程。



与时俱进，围绕“创新产业链、打造防护链、延伸价值链”三个方面，介绍陕煤集团的责任实践。



紧扣“共克时艰 成就员工梦想”的主题，荣获“金蜜蜂 2015 优秀企业社会责任报告榜”员工专项奖。



首次发布社会责任报告的 H5 版本，更加生动、形象地展示了陕煤集团“十二五”期间的发展历程与成果。



首次设置年度责任大事记专题，集中展现陕煤集团 2016 年在经济增长、创新发展等方面的责任实践和绩效。



优化社会责任管理模式，围绕高效发展、创新驱动、安全生产、绿色低碳、社会奉献五个方面展现履责意愿。



以“使命”为主线，彰显陕煤集团结合自身业务特色，以实际行动践行经济、安全、环境、员工、社会使命，推动高质量发展。

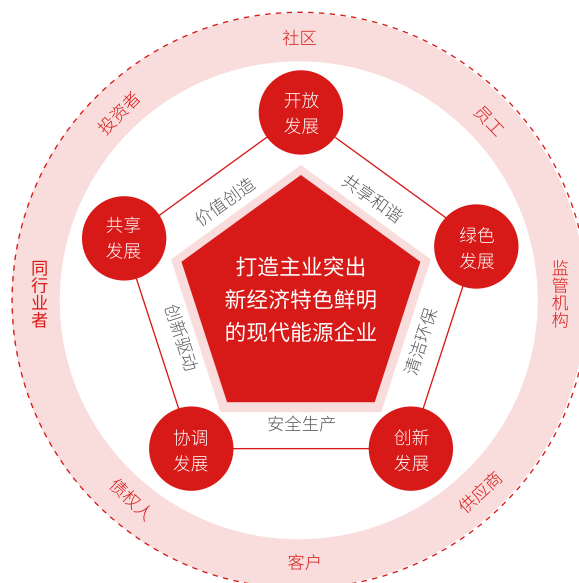
## 十年不忘初心，创造综合价值

十年责任发展之路，陕煤集团不断夯实社会责任管理的基础，建立起与利益相关方常态化沟通的机制，积极携手利益相关方，促进经济效益与环境效益、社会效益的协调统一，贡献中国和世界可持续发展。

### 完善责任管理基础

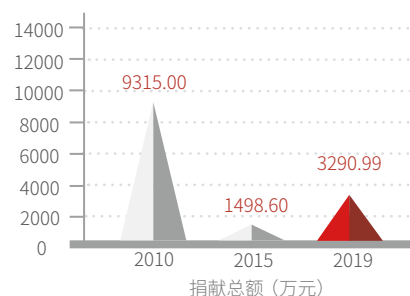
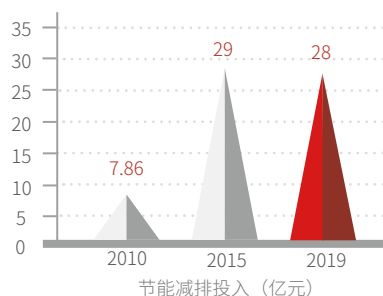
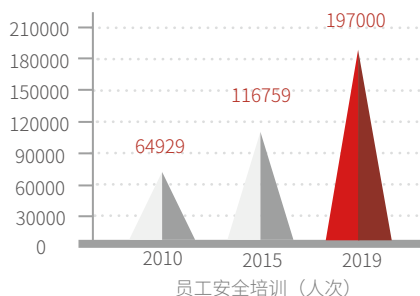
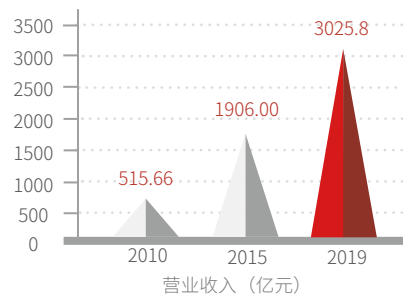
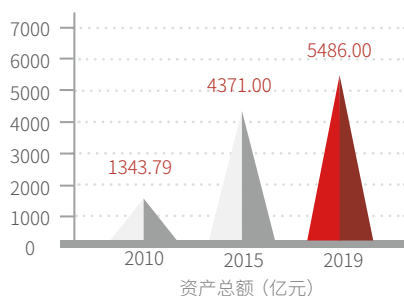
陕煤集团已建立完善的社会责任管理机制和明确的社会责任管理模型，设立社会责任委员会，由董事长任主任、总经理任副主任、副总经理任委员，对集团社会责任管理工作进行决策。社会责任委员会下设社会责任管理办公室，承担日常社会责任管理工作，并与各部门社会责任联络员开展常态化沟通，保障各项社会责任工作系统推进、落实到位。

此外，陕煤集团已建立健全利益相关方常态化沟通机制，积极开展和参与各类社会责任沟通活动，将利益相关方的需求纳入全生产运营过程，努力获得利益相关方的理解和支持。



社会责任模型

### 共创经济社会多元价值



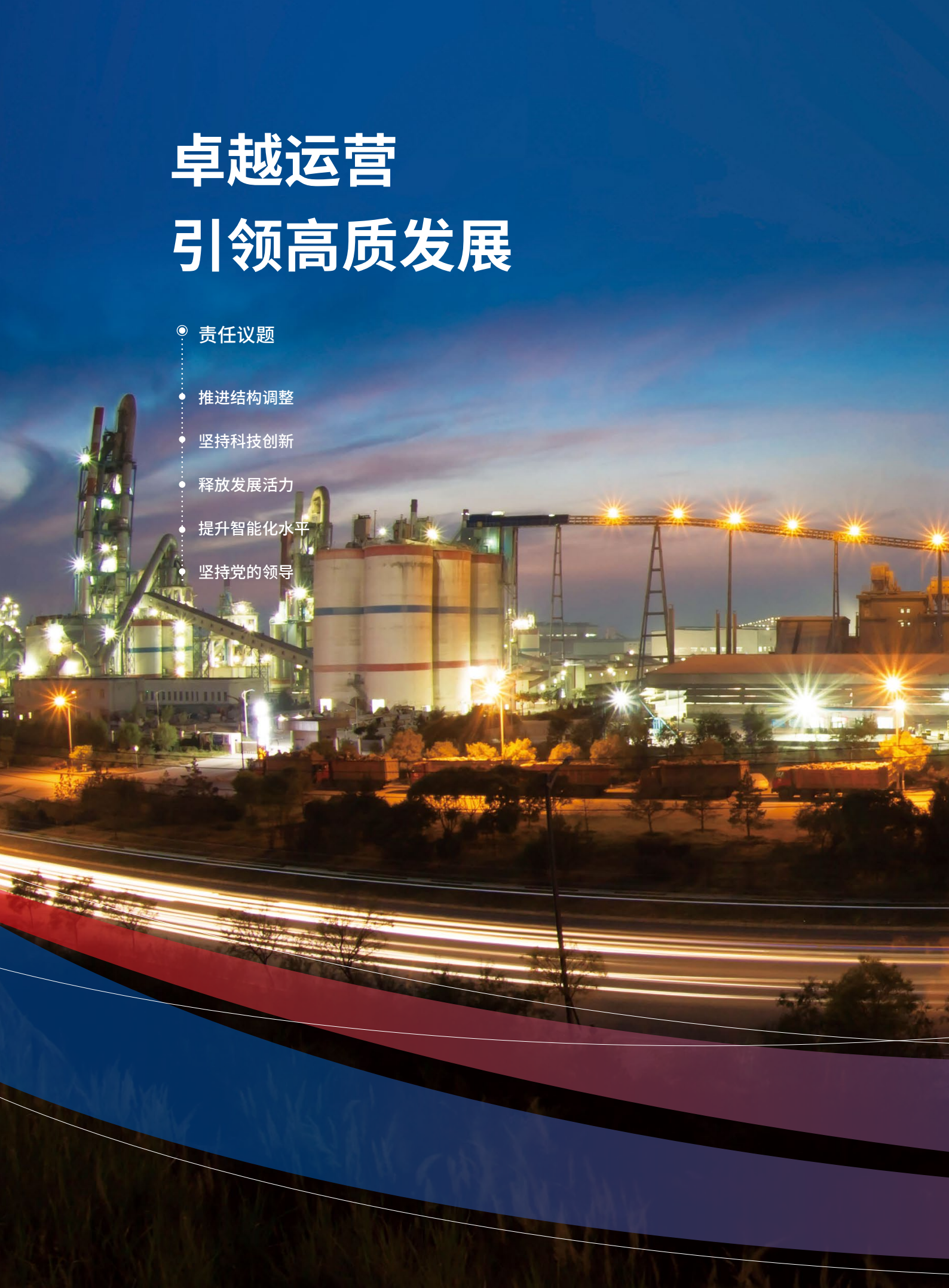
## 十年砥砺前行，聚焦高质量发展

陕煤集团明确提出创建世界一流企业，将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动新时代陕煤高质量发展的不竭动力，转化为应对挑战、防范风险的定力，转化为造福员工、奉献社会的能力，将为打造世界一流企业而不懈奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

# 卓越运营 引领高质发展

## ◎ 责任议题

- 推进结构调整
- 坚持科技创新
- 释放发展活力
- 提升智能化水平
- 坚持党的领导



开篇故事：

## 深化改革，激发体制机制新活力

近年来，陕煤集团按照国有资本投资运营公司的改革方向，开展了“归位总部、做实板块、精简层级、放活实体”的改革工作，在盘活存量资产、治亏脱困工作中取得显著成效。

**10** 个百分点  
降低整体负债率近

**556** 亿元  
盘活资产

**3025.8** 亿元  
经济规模从 2015 年的 1900  
亿元增长到 2019 年的



# 推进结构调整

## 优化运营管理

### 核心举措



#### 业务增长成效显著

- 煤炭、化工、钢铁、建材等实物量指标同比均有不同程度提高，电力板块在治亏创效中成效显著，装备制造“量质齐升”，物流贸易稳中提质
- 靖神铁路与浩吉铁路同步开通运营，小庄煤矿、富油公司焦油加氢、蒲化余热发电等 14 个重点建设项目竣工验收
- 建成投运小保当一号、山阳煤矿、天元 60 万吨 / 年粉煤分质综合利用等 11 个项目
- 在 2019 年陕西省属企业稳增长排名中，集团的利润和工业增加值指标位列第一，收入和固定资产投资指标位列第二



#### 积极防范经营风险

- 按照集团防范和化解重大风险工作的统一部署，已梳理排查 15 类、61 项风险，全面启动风险化解工作
- 通过严格执行资金管理办法、建立资产负债约束监控体系、将有息负债压减纳入绩效考核指标体系等综合举措，确保投融资工作得到进一步规范
- 陕煤 230 亿元优质主体企业债券获国家发改委核准，成为 2019 年以来国家发改委核准的最大规模企业债券



#### 深入推动结构调整

- 煤炭、化工产业北移明显加快，陕北优势煤炭产能突破亿吨，榆林化学一期 180 万吨 / 年乙二醇项目稳步推进
- 智能化采煤工作面、生产辅助系统集中控制和智慧化矿区建设加快推进，13 处煤矿 16 个采煤工作面实现智能开采，772 个生产辅助系统已实现集中控制
- 在榆北煤业、黄陵矿业和韩城矿业三个矿区积极探索快速掘进系统，推进成效显著
- 煤层气抽采利用再上新台阶，彬长大佛寺地面抽采超过 1 亿立方；韩城三口水平井单井最高日产气达到 1 万立方
- 钢铁板块持续推进高端建材钢和非建筑钢调整，带钢和钢丝钢绞线产量稳步提升
- 电力板块在加强能耗管理的同时，有序淘汰落后煤电产能，累计淘汰、关停落后产能 100 兆瓦
- 装备制造板块，西煤机自主研发制造的世界首台 8.8 米超大采高智能化采煤机，在国内煤机行业引起巨大反响；陕建机基地建设和海外布局有序扩张，制造与租赁产业链条互补优势进一步增强

273 位  
位列世界 500 强

3025.8 亿元  
实现营业收入

157 亿元  
利润总额

1.78 亿吨  
全年煤炭产量

14.3%  
同比增长

18.2 亿元  
增盈

11.2%  
同比增加

1782.2 万吨  
化工产品产量

1245.3 万吨  
粗钢产量

421.9 亿度  
累计发电

724.88 万吨  
水泥产量

14.6%  
同比增长

9.4%  
同比增长

7.3%  
同比下降

18.2%  
同比增加



陕煤集团在“2019 中国煤炭市场年会暨全球海运煤炭市场峰会”上  
荣登 2018 中国煤炭运销企业品牌突出贡献榜





## 全面对标管理

### 核心举措



#### 对标管理顶层设计

- 确定“建设具有全球竞争力的世界一流企业”的对标总体目标，明确“坚持效益优先、提升供给质量、注重绿色发展、全力追赶超越”的对标主线，构建了新阶段“三层九类”对标管理体系
- 印发《进一步加强对标管理工作的实施方案》，优化对标主题与指标，改进对标方法，强化组织实施，精准对标考核，提升对标管理水平
- 开展诊断、优化对标管理体系工作，完成诊断分析并形成诊断报告和对标管理框架的搭建工作，进一步明晰对标主题、确定对标对象、明确对标方法

### 四大板块全面对标管理措施

- **煤炭板块：**积极发挥标杆中心平台作用，精准寻标，现场对标，关注成果转化，并以审计督导+考核引领+分析机制等多种举措，总结分析问题，交流学习成果，有效推进各项对标工作步入系统化、规范化的轨道
- **化工板块：**制定 2018-2020 三年对标工作规划，构建起覆盖安全生产、经营管理等七个方面的对标指标体系和对标数据库；并举办面向中层管理人员的战略、管控体系、安全管理等方面管理知识与最佳实践实训；制定并下发板块对标工作评估考核及奖励办法，形成多项最佳管理实践
- **电力板块：**持续完善“644331”对标管理体系，以“提质增效、减亏增盈”为目标，着重聚焦各电力企业的主要问题和难点问题，抓住关键环节，实现重点突破，为实现“厂内达标、板块树标、行业创标”打下坚实基础
- **钢铁板块：**以“三层九类”“三基三对标”实践模式为指导，以“抓基层、打基础、强基本”为核心，从财务系统、生产系统、能源系统、供销系统、人才系统、党建系统等九个方面，深入开展“行业、区域、省内”三个层次对标管理工作；组织各单位外出对标学习近 20 余次，开展对标项目 100 余项，不断提升技术经济指标，改进经营管理工作



# 坚持科技创新

## 核心举措



### 搭建创新平台

- 建设科创服务平台——陕煤集团双创中心，为入孵中小微企业提供产业资源对接及各类孵化支撑服务，增强中小微企业创新发展能力
- 加强与高校、研究院等机构合作，设置“共创空间”、技能大师工作室等员工创新平台，激发员工创新活力
- 成立上海陕煤高新技术研究院有限公司、深圳陕煤高新技术研究院，依托当地的创新、资源、人才、对外开放等优势，深化创新合作，提升科技实力

### 推动创新攻关



- **煤炭领域：**积极探索中深层地热能利用技术，在铜川焦坪矿区玉华煤矿实施的 SJ-01 井，取得了底部井温 113°C 的地热参数，为下一步实施中深层地热能开发与应用奠定了技术与施工基础；“N00 工法”工业性试验研究在柠条塔矿成功完成；世界首台纯燃超低挥发分碳基燃料的煤粉锅炉在集团诞生；联合应急管理部煤矿智能化开采技术创新中心、华北科技学院编制并发布了“智能化无人综采工作面”等五项企业标准，填补了国内煤炭行业智能化无人开采工作面标准的空白
- **化工领域：**神木天元公司低阶粉煤回转热解成套技术通过科技成果鉴定，攻克了低阶粉煤清洁高效分质转化的热解关键性技术和装备
- **装备制造领域：**自主研发世界首台 8.8 米超大采高智能化采煤机，整体性能指标达到国际先进水平，填补了国内外 8.8 米特厚煤层一次性采全高的技术空白

65.83 亿元

研发投入

8 个

国家级科研平台

44 个

省级科研平台

2 个

院士专家工作站

2 个

博士后科研工作站

262 项

专利申请

416 项

专利授权

27 项

获得省部级奖励



陕煤集团双创中心入选国家 2019 年制造业“双创”平台试点示范项目

陕煤集团 12 名员工被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师”，集团获评“优秀组织单位”

陕煤集团及其下属企业的 14 项科技成果获得“中国煤炭工业协会科学技术奖”，其中一等奖 7 项，二等奖 3 项，三等奖 4 项

蒲洁能化公司“渭北煤化工园区 180 万吨甲醇 70 万吨聚烯烃项目”荣获“2018-2019 年度国家优质工程金奖”

“深厚富水基岩立井井筒冻结及快速施工关键技术研究”荣获中国施工企业“科学技术进步一等奖”

### 实践案例

#### 推出世界首台自主研发 8.8 米超大采高智能化采煤机

2019 年 8 月，由西安重装西安煤矿机械有限公司和国家能源集团神东煤炭集团公司联合研制自主知识产权 8.8 米超大采高智能化采煤机出厂评议会暨发布会在西煤机公司召开。“世界首台自主研发 8.8 米超大采高智能化采煤机”投产后，预计年产 1800 万吨，对提高神东公司等特大型煤矿的开采效率及资源回收率，提升我国煤炭装备制造核心竞争力，推动《中国制造 2025》特厚煤层高效高回收率开采装备目标的实现有着现实性意义。



#### 上海陕煤高新技术研究院揭牌成立

2019 年 9 月 17 日，上海陕煤高新技术研究院在上海市松江区正式揭牌成立，成为了陕煤集团跨出陕西、支撑和引领自身高质量发展的首个高新技术研究院，标志着陕煤集团构建东南西北协同创新格局的重要战略部署的有力落实。上海陕煤高新技术研究院落地后，将重点开展高端化学品、新型化合物、新型功能材料、先进结构材料、高性能复合材料等行业重大关键技术的基础研究，以及应用研究和高新技术新产业的孵化与发展工作，建设软硬件环境国际一流的高新技术研发产业化孵化基地。



# 释放发展活力

## 核心举措



### 深化企业改革

- 印发《关于做好〈深化改革加快推动高质量发展三年行动计划（2018-2020年）〉实施工作的通知》，细化工作措施，明确工作任务，建立跟踪考核机制
- 制定《关于继续做好剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作的通知》，积极配合做好职工家属区“三供一业”的剥离移交相关工作及中陕核医疗移交事项；集团所属 18 所教育机构完成分类处置，实业集团所属 43 家医疗机构已全部移交陕西省医疗健康集团管理运营
- 制定印发《关于持续深入开展小企业工作的通知》，加快推进“压减”工作、“僵尸企业”处置、亏损企业治理等改革工作
- 盘活资产处理历史遗留问题，完成龙钢综合服务公司股权理顺、协调处理生态水泥公司高陵盘活项目、龙钢公司余热发电项目、渭煤专家家属区土地划转等事项
- 陕钢集团和重装集团所属矿电公司混改有序推进
- 在陕西省率先启动国家新标准企业年金计划
- 工伤保险属地化管理和退休人员社会化移交试点工作稳步实施

## 核心举措



### 产业转型发展

构建多极协调产业集群。按照“做优增量，激活存量”的总体思路，做精做优煤炭产业，发展壮大以煤为基的煤化、煤钢、煤电等产业集群，培育发展新兴产业，推进产业层次向高端集聚

以“发挥以煤为基的产业经营支撑作用和资本运营乘数效应”的思路，把投资股权、搞活产权和资本运作及资产证券化作为重点方向。加快推进北元化工、开源证券等企业的 IPO，收购一批新兴产业领域的“独角兽”公司

## 实践案例

### 陕煤集团金融机构联手推动 ABS 项目成功落地

为了实现集团内金融机构协同发展，发挥金融促进产业作用。2019年12月，由西安善美商业保理有限公司作为资产服务机构，携手开源证券发行的“开源-陕煤应收账款第一期资产支持专项计划”在上海证券交易所成功发行。专项计划是集团金融机构第一次握手合作，其成功发行标志着陕煤集团金融板块联动合作，携手打造符合集团产业特点的标准化金融产品的开端。

### 改革“一子落”，发展“满盘活”

新型能源科技股份有限公司神木分公司（以下简称“新型能源神木分公司”）持续深化内部改革，在混合所有制的大框架下，以三项制度改革为突破口，以期达到改革发展“一子落，满盘活”的效果。新型能源神木分公司积极构建市场化选人用人机制，逐步执行职业经理人制度，明确干部考核管理办法、制定全员创新创效管理办法和市场激励办法，完善三项机制体系建设，充分调动和激发员工队伍的积极性、主动性、创造性。并进一步精简机关机构，优化部门职责，坚持薪酬制度改革，转变薪酬分配方式，持续探索经营机制的灵活高效，推动内部活力、创新创效能力和市场竞争力显著提升。



## 提升智能化水平

### 核心举措



- 不断加大信息化建设，拓展信息系统覆盖范围，实现信息系统对重要管理和业务过程的支撑作用和全面融合，达到减负降本、提质增效的目的
- 完成化工、钢铁等产业各个业务的管理、交易、金融服务的在线化。建设企业自身的产业生态，实现无人化矿山、智能化工厂，努力完成集团整体的数字化改造
- 搭建以数字化矿山为基础的产业生态服务系统。推动煤炭产业从原煤标准化、功能产品化、产销在线化、业务网络化向产业生态化迈进，实现从采掘业的“点”到服务业的“网”的闭环生态，使集团实现从传统的“挖煤卖煤”的商品交易到以“服务交付”为主的产业生态运营的战略转变
- 加强信息化平台功能模块建设与区域化覆盖能力建设。在陕北区域试点探索“西煤电商”平台免费进“百企”行动，以网络连通社会需求，培育新客户、创造新商机，真正在互联网与供应链的融合中实现增收、增效

## 实践案例

### 陕煤集团召开稳增长暨对标管理工作推进会

2019年10月12日，陕煤集团召开稳增长暨对标管理工作推进会。会议邀请了相关专家进行了授课，以“对标世界一流”为主题，立足于国内企业存在的问题，着眼于新时代、新形势、新定位，对新时代中国国有企业发展趋势的转变进行了解读，并对陕煤集团如何实现企业快速、稳定发展，培育具有国际竞争力的世界一流企业作了延展性解读，为集团开展对标管理，促进管理升级提供了有价值的参考。



陕煤集团建设世界一流能源企业“三层九类”对标重点

### 靖神铁路全线投运，北煤南运再辟新途

2019年9月27日，由陕煤集团投资兴建的靖神铁路与国家运煤专线浩吉铁路同步建成投运，在集团陕北煤炭外运“公转铁”的进程上再添浓墨重彩的一笔。已经开通的靖神铁路设计正线全长243.9公里，南起靖边北站，北至神木西站，项目总投资193.66亿元，服务于神府、榆神、榆横三大矿区和榆神、榆横、靖边能源化工工业园区，对强化北煤南运、保障国家能源安全、促进陕北高端能源化工基地建设和区域经济发展具有重要意义。



穿越矿区的靖神铁路

# 坚持党的领导

陕煤集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，立足实践、承继传统，积极探索、大胆突破，着力实施党建提升“五大工程”，不断加强党的“六大建设”，为集团高质量发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

全年召开党委会议

30 次

其中研究重大问题

18 次

累计完成党建入章程法人企业

239 户

二级独立法人企业全部完成

36 户

全年开展红色革命传统教育

750 余期次

举办集中学习班

1703 期次

全年开展专题党课

1905 期次

主题宣讲

180 期次

集中宣讲

26 期次

全年系统开展廉政党课

808 场次

累计参加人数

30939 人次

反腐倡廉警示教育

858 场次

累计参加人数

38477 人次



## 强化政治引领

- 围绕做强做优主业、产业结构优化、推进混合所有制改革等中心工作，完善企业法人治理结构和治理体系，推动党的领导和公司治理有机融合
- 修订党委议事规则，理清前置程序、廓清三会边界
- 全面推进“党建工作入公司章程”
- 全面落实“交叉任职、双向进入”，让符合条件的党委成员进入董事会和经理层，让董事会和经理层中符合条件的党员进入党委会，促进党组织有效参与企业重大问题决策



## 加强队伍建设

- 制定《关于激励各级管理人员新时代新担当新作为的实施意见》《关于加快推动优秀年轻干部选拔使用的实施方案》等文件，为推进高素质专业化干部建设提供制度依据
- 狠抓党委理论中心组学习，规范制定《党委理论学习中心组学习规则实施办法》等制度，坚持邀请基层党委书记参与学习讨论，拓展学习范围。截至 2019 年底，集团党委中心组开展中心组理论学习 30 次，集中学习讨论 10 次
- 分层分批举办党支部书记培训、政工干部培训、团干培训，各级党组织 2000 多名党员干部参加了培训，做到了党务干部学习全覆盖



## 狠抓思想建设

- 全面推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，出台“1+4”指导文件（即 1 个整体工作指导图和 4 个专项工作安排），形成了统筹协调、督导推动和上下联动的全方位教育格局
- 先后为 2700 多名重点教育对象和 2000 多个基层党支部配发原著读本 3.5 万余册，编印下发“应知应会口袋书”、主题教育工作指导图 3200 多本（幅）
- 开辟学习专栏，分别在集团门户网站和机关党支部 E 家平台开设“讲政治、敢担当、改作风”专题教育专栏，实现专题教育常态化、长效化推进



## 深化党风廉政建设

- 制定印发《党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任分解表》，分解落实任务，实现责任到人
- 建立实施形式主义、官僚主义问题线索处置情况月报制度。守住“关键节点”，组织开展元旦春节、五一端午等节日纠正“四风”工作，抓住“关键少数”，做好节前部署、提醒教育和明察暗访
- 开展纪检监察机构设置与人员配置情况摸底统计、成立监察专员办公室等工作，结合实际稳步推进二级单位纪委书记专职化，不断深化集团纪检监察体制改革
- 制定《纪检监察机关案件监督管理系统信息报送与账号管理办法》，着力提高各单位查办案件的积极性和责任意识
- 以反腐倡廉宣传教育活动为载体，扎实开展党风教育



# 安全至上 筑牢发展根基

## ● 责任议题

- 健全安全管理
- 强化隐患治理
- 加强应急管理



## 开篇故事：

### 陕煤集团蒲白西固煤业实现安全生产 17 周年

2019年5月20日，蒲白矿业西固煤业公司第十七次迎来了安全生产周年，再次刷新并领跑集团安全周期最长矿井。“安全不仅是名片，更是文化”。公司凝结提炼“12336”安全文化体系，将安全生产标准化建设作为一条主线贯穿全年，凭借文化建设和科技进步“两大支撑”为动力；将职工队伍建设、安全基础管理和职工技能提升作“三基建设”筑牢根基；突出事故预防、安全检查、隐患闭环管理“三个到位”实现动态管理；严格落实责任连带制、公开公正处罚制、安全一票否决制、“安全明星”月评制、安全问责制和安全越级报告制等“六项制度”，全面夯实安全管理责任，逐步形成了安全、文化、口碑、引人、育人、保安的良性循环。



# 健全安全管理

## 核心举措



### 完善安全管理体系

- 贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，按照“预防为主、过程控制、严格管理”的安全工作思路，坚守安全底线不动摇
- 强化安全管理体系建设，开展 NOSA 安健环管理体系和双重预防机制建设，发挥元素负责人和区域安健环代表的作用，建立起纵向到底、横向到边的全覆盖责任体系



### 强化安全责任落实

- 加强目标责任考核，签订安全目标责任书，层层分解目标、落实责任到人
- 日常化开展安全生产大检查，检查各级管理人员安全生产责任的落实，纳入到月度考核，增强各级管理人员安全红线意识
- 提升信息化安全管理水平，利用大数据实现矿井安全基础数据整合分析、资源共享



### 制定安全管理制度

- 制定印发了《关于加强 2019 年安全生产工作的决定》《安全风险抵押金管理办法》《关于加强消防安全工作的通知》《2019 年安全培训计划》等安全管理制度，研究制定《关于进一步牢固树立底线思维，推进安全环保管理水平大提升的实施意见》，提出了 7 个方面 25 条加强和优化措施，全面提升安全管理水平
- 认真汲取事故教训，强化源头治理，制定印发了《关于加强生产运输安全管理的通知》，完善生产运输安全管理制度，修订生产运输各项操作规程，切实防范重特大事故



### 提升安全管理意识

- 按照“培训不到位就是隐患”的原则，一方面，开展日常安全培训教育、入厂人员三级安全教育、警示教育等工作业务培训，另一方面，从外部聘请安全、消防、救护等方面专家开展专项培训，不断提高全员安全素质和安全技能
- 充分利用传播平台宣传有关“安全生产月”“百日安全”活动、“119 消防日”等的主要内容和精神实质，不断提升全体员工生命第一的安全观念意识

27%

安全投入比率

19.7 万人次

安全培训受训人数

100%

安全培训覆盖率

实践案例

完善安全管理体系，助力集团务实安全基础管理

陕煤集团不断稳固“预防为主、过程控制、严格管理”的安全工作思路，不断完善安全生产管理架构，持续加强安全基础管理，有效保障安全生产的平稳发展。



保障疫情防控和复工复产“双安全”

集团在疫情防控期间有序推进企业复工复产，合理安排、统筹规划，出台硬性规定、抓实细节管理，下属公司全力配合，确保疫情管控和安全生产“两手抓、两手硬”。集团彬长胡家河矿实行领导班子成员包挂、部门包保区队、党支部党员干部包片制度，形成群防群治、联动联控的包抓疫情防控和安全生产网格化管理机制，助力疫情防控和安全生产工作高效开展。

“云学堂”开启安全培训新模式

北元水泥公司“云学堂”安全培训平台正式上线运行，“云学堂”安全培训平台主要承载了知识中心、学习中心、会议中心、精选课和企业管理等5方面的内容，通过该平台即可实现知识共享、创建和管理学习计划、组织考试、会议安排、在线课程学习、系统管理。有效解决了安全培训中的“工学矛盾”，标志着安全培训教育开启新的模式。

踏出煤矿安全培训创新的步伐

按照集团建设“三型四化”智慧矿井的总体要求，全面推动企业技术革新、产业升级，陕北矿业公司神南产业发展公司培训中心探索创新培训形式，以煤矿特种作业安全技术实际操作考试标准，引进了科技虚拟现实“VR+煤矿实操考试”设备，将煤矿井下视觉、听觉、触觉等感官的模拟，把井下分散的、不易系统学习的设备，虚拟到一个整体的生产环境中，还原了煤矿井下作业环境，建立起了逼真的生产系统，还原了生产工艺和流程，有效实现培训形式现代化、科技化、系统化、安全化。

## 强化隐患治理

### 核心举措



#### 加大隐患排查力度

- 按照“管安全要管风险，让风险管控挺在隐患产生前，控制风险失控风险；管安全要管隐患，让隐患排查治理挺在事故发生前，控制隐患失查失改风险”的原则，每月按照《安全基础管理考核办法》开展安全大检查，从责任体系、预防管理、过程管理、监督管理、应急管理等方面进行全方位的隐患排查
- 开展“安全生产月”“百日安全”“安全四项攻坚行动”“生产安全大排查大整治”等专项安全活动，有效降低了安全风险

#### 提高风险管控能力



- 加大科技投入，积极开展安全生产适用的新技术、新装备的推广应用，按照“机械化换人”原则，有效降低员工作业风险，防止人身事故发生，助力安全管控水平稳步提升
- 扎实推进 NOSA 安健环风险管理体系试点工作，运用 NOSA 安健环管理，开展危险源辨识，通过作业前的风险评估、作业中的隐患排查、落实管控措施，降低安全风险
- 新元公司电厂的《防磨格栅技术在循环流化床锅炉研究与应用》项目荣获 2019 年中电联电力创新奖技术成果二等奖，成果的应用，解决了循环流化床锅炉多次爆管引起的机组非停的难题，有效减少设备的安全隐患

3544 条

2019 年，  
查处安全隐患和问题

19 对

安全生产时长  
2000 天以上矿井



## 实践案例

### “隐患”相机而行 安全智能剿灭

榆北小保当公司由于各业务系统之间没有关联，形成一个信息孤岛，各类数据不能共享。公司坚持“守红线、把底线”的原则，建立安全信息化系统，构筑包含安全信息获取、信息传递、信息处理、信息利用的网络体系，在技术平台上从顶层设计，利用大数据思维，让业务之间数据互通，数据一处录入到处使用，有效提高了应急识别处置和安全调度资源效率，实现了矿井安全基础数据的整合分析、资源共享，确保智慧化煤矿建设的安全。

### 安全互检摆问题 双向考核除隐患

2019年，陕西煤业借鉴山东临矿集团经验，不断优化安全检查方法，采用“安全互检、双向考核”方式开展工作，突出随机、动态原则，即到达被查矿业公司，随机确定受检矿井；到达被查矿井，随机确定受检地点。每季度，各煤炭企业采用该种形式，组织对所属煤矿安全生产标准化和安全基础管理进行检查。有效改变以往安全检查“思路不清、业务不精、作风不强、素质不高”的问题，让隐患无处藏身，实现了煤矿安全生产的持续平稳。

# 加强应急管理

## 核心举措



### 开展应急演练

- 修订了《公司生产安全事故应急预案》，按照全年应急演练安排部署，组织开展了集团危险化学品消防安全应急演练、人员伤害救援应急处置等演练，全面展现集团应急处置方面的能力

**2746** 次

2019年，安全应急演练



### 塑造应急队伍

- 开展“应急技能大比武”“消防安全知识竞赛”等活动，提升员工对处置突发事件的应对能力，提高了员工处理初期险情的能力
- 打造了一支“能战斗、懂战斗、敢战斗、善战斗”的高素质应急救援队伍，为集团安全生产经营构筑更坚实的“防火墙”，不断提升集团应急管理水平

## 实践案例

### 集团举办危险化学品消防安全应急演练和观摩活动

陕煤集团为落实“防大灾、抢大险”的消防和应急工作要求，2019年6月28日，在蒲城清洁能源化工公司举办危险化学品消防安全应急演练和观摩活动，演练过程预案周密、决策果断、快速响应、协同配合、正确处置，充分发挥了各级联动的示范引领作用，同时也提升了政府部门、参演企业的应急处置能力及协调配合能力，不断提升陕煤集团消防救援水平和应对突发事件的处置能力。

# 清洁低碳 守护美丽家园

## ● 责任议题

- 完善环境管理
- 推进污染防治
- 建设绿色矿山



开篇故事：

## “火焰山”上造“天池”

“白天冒狼烟，晚上冒火光”这是韩城矿业公司桑树坪矿一座 900 万立方米的大型矸石山给员工留下的最初印象。桑树坪矿矸石山是典型的“沟谷型”矸石山，高温、剧毒、坡陡等复杂工况国内罕见。为了解决根本问题，桑树坪矿与西安煤科院合作，研究规划《桑树坪矿矸石山地质环境恢复与综合治理（一、二期）工程》项目，坚持矿山生态系统恢复与重建原则，通过与设计单位多次调研分析，最终确定采用从运矸轨道建设、修筑栏护支挡工程到最后绿化的综合治理措施，达到了矿山地质环境恢复和生物群落的恢复与重建目的。2017 年 7 月，桑树坪矿在矸石山山顶平台上建起 2400 立方米的蓄水池，由净化处理达标的矿井水源源不断补给。同时，铺设了数十条灌溉管线，为矸石山降温的同时为花草树木养护提供用水，保证了绿植的成活率，将旧日的矸石山变成如今的后花园。





# 完善环境管理

## 核心举措



### 环保体系建设

- 修订完善《环境保护责任制管理办法》《突发环境事件应急管理规定》等6项规章制度，进一步夯实集团生态环保管理基础
- 制定《关于贯彻落实省政府四大保卫战2019年工作方案》等文件，为打赢蓝天保卫战提供制度保障
- 制定纳入汾渭平原重点企业“一企一策”治理方案等措施，督促企业污染防治工作，努力降低企业运营对环境产生的影响
- 截至2019年底，集团未发生一般及以上突发环境事件



### 环保风险管理

- 对汾渭平原重点区域的21家企业开展了五轮督查检查，重点排查企业环保设施运行，炉窑、燃煤锅炉综合整治及重污染天气和错峰生产等情况
- 开展秦岭地区7家子分公司开展生态环保专项检查，共发现生态环保问题隐患及建议22条
- 全面梳理集团所属四大板块14家企业环保风险点隐患，整理归纳法律法规、未达标排放、破坏生态环境、安全卫生防护距离等四大类风险，共计56处环保风险点，并制定印发《关于防范化解环保风险整改工作的通知》，确保各类环保风险隐患得到有效管控和治理

### 强化环境责任落实



- 对集团所属陕焦公司、韩城矿业、渭化集团3家单位4项问题进行了专项督查，并第一时间制定整改落实方案，细化整改措施，做到有态度有行动，抓实抓细，真改实改
- 各子分公司开展环保互查互检工作，以促进环保设施提标改造、稳定运行为目标，相互学习、交流经验、取长补短、共同提高，进一步提升企业环保技术管理水平



28 亿元  
投入节能减排资金

192 次  
举办环保专题培训

15360 人次  
参与环保培训人数

打造一流盐化工企业 奉献低碳多彩新生活



# 推进污染防治

## 核心举措

### 废气治理

- 制定《铁腕治霾打赢蓝天保卫战实施方案》《2018-2019 年秋冬季大气污染防治攻坚行动实施意见》等行动方案，切实开展大气环境治理工作，确保打赢蓝天保卫战
- 为深度改善空气质量，集团关中地区燃煤发电、化工、钢铁企业积极实施消除“有色烟羽”改造工程，制定烟气“脱色”计划，把消除“有色烟羽”作为超低排放改造的重要内容，还城市以蓝天

### 水污染治理

- 积极开展“雨污分流、污污分流”工程，对雨水以及生产过程中的含硫污水、含盐污水等进行合理的分流和收集，有效提升出水水质，减少污水处理成本和能耗，避免对环境造成污染
- 以《污染物排放及环保设施运行报表》为抓手，共对 6 家单位 12 个生产企业的 491 个污染物排放情况实行“月度监管”，不断强化生产过程环保管控，制定每个工序、工段各个环节污染物产生排放标准，严把污水工艺过程控制，强化环保治理设施运行、维护、检修管理，保证环保设施长周期稳定运行，确保污染物达标排放

### 固废治理

- 积极组织申报国家大宗固废产业基地，成立渭南、榆林申报工作小组，组织集团所属生态水泥等 20 多家产废利废单位，编制渭南、榆林市《大宗固废资料清单》，努力为集团老矿区转型发展、固废综合利用等方面创造良好发展平台
- 推广应用绿色生产、固废综合利用等先进技术，发展循环经济和绿色产业，实现资源开发利用全生命周期绿色化，做绿色协同发展的领跑者
- 生态水泥公司利用水泥行业消纳固废优势，累计处理矿渣、粉煤灰等 20 余种固废近千万吨，解决了煤炭、电力、化工等企业工业垃圾消解问题，“循环经济”效应不断延伸



252 个  
实施环保重点项目

1.43 吨标煤 / 万元  
万元产值综合能耗

2571 万吨  
综合能源消费标准煤

生态水泥公司荣获中国环境  
报理事会 2019 年度环保突出  
贡献奖



## 实践案例

### 西安重装“煤炉一体化燃烧集成技术” 解决散煤污染“难题”

为实现煤炭清洁高效利用，陕煤集团与德国能源署合作，由西安重工装备制造集团有限公司下属公司分别进行技术引进和国产化研发，以“好煤配好炉”为战略导向，以烟煤无烟化燃烧、低硫煤固硫化为技术路线，成功发明了“煤炉一体化燃烧集成技术”，在实现烟煤燃烧无烟化的同时，使燃煤污染物排放得到协同控制，为实现农村清洁取暖提供强有力的支撑。

### 陕焦公司实施脱盐车站 外排污水处理工程

脱盐车站是为蒸汽锅炉配套提供高标准气化用脱盐水的辅助装置，主要功能是将外来供水经过杀菌、多介质过滤等多道工序处理后产生合格脱盐水供锅炉使用。为节约宝贵的水资源，陕焦公司对脱盐车站净化过程产生的大量排污水 RO 浓水和反洗、再生水进行回收处理，生产出达到循环水系统使用要求的补充水源，该装置总设计能力为 60 立方米 / 小时，回收率可达 75% 以上，处理污水能力达到 180 万吨 / 年，将有效降低污染物排放。

### 生态水泥公司开启“固废”再生之旅

2019 年，生态水泥公司立足污泥、城市垃圾等固体废弃物的再利用，与科研院所积极合作，发挥产学研合力优势，推出《固体废弃物综合利用处置新工艺》，把污泥投入产品生产逐步提上日程；积极推进余热发电项目，综合利用水泥生产线排放的废热资源发电，提高能源利用效率，降低生产成本。所属黄陵水泥粉磨生产基地，主动探究城市建筑垃圾与水泥粉磨深度融合，累计使用建筑垃圾 10 余万吨，为三秦大地的绿水青山贡献力量。



# 建设绿色矿山

## 核心举措



- 煤炭、水泥、化工、钢铁等行业结合露天沉陷区生态恢复、尾矿库治理和环境修复等工程开展绿色矿山示范建设，切实履行好生态环境保护责任，筑牢矿区生态安全屏障，还自然浓浓绿海



- 截至 2019 年底，红柳林煤矿、安阳煤矿已全面实现绿色矿山创建工作，陕钢集团大西沟矿、生态水泥富平公司已完成《绿色矿山建设实施方案》论证和评审工作

## 实践案例

### 建设绿色矿山，实现矿区的可持续发展

陕北矿业公司针对多煤层开采二次沉降、浅埋煤层过沟开采影响地面等生态问题，投资近亿元人民币，先后在张家峁矿业公司建立沉陷区林业生态治理示范区、在柠条塔矿业公司建立黄土沟壑采煤沉陷区微生物科研示范基地、在红柳林矿业公司建立黄土沟壑区径流下开采地面恢复示范基地 3 个示范区，累计治理沉陷区土地 1830 亩，种植侧柏、油松、山杏等经济作物 19 万余棵。与此同时，还启动了“陕北煤矿区水资源保护与利用及生态重建关键技术研究示范”项目，与中国矿业大学合作，校企联合，为晋陕蒙地区煤矿开采形成绿色发展起到示范引领作用。

### 蒲白建庄矿业公司以科技助力绿色矿山建设

建设绿色矿山的根本在于推进技术创新，降低开采污染和浪费，提高资源利用和保护。近年来，蒲白建庄矿业公司在科技创新方面，不断加强与中国矿业大学、西安科技大学、北京龙软公司等校企合作，建立了产学研用科技创新平台，在开展支撑企业绿色发展的关键技术研究、改进工艺技术水平、提升三率指标、推广转换科技成果等方面取得显著成效。截至 2019 年底，公司采掘、提升、通风、排水、压风、运输、选煤、给排水系统已实现机械化，且排水、通风、选煤、给排水系统已实现自动化，关键生产工艺流程数控化率不低于 80%，在绿色矿山建设的征程上一步一个脚印筑梦前行。



# 关爱员工 共谱奋斗华章

- 责任议题
- 保障员工权益
- 促进员工发展
- 关怀员工生活



开篇故事：

## 倾注真情为发展 甘洒汗水筑辉煌

“在公司这么多年，我最割舍不了兄弟姐妹的情谊，是这份亲情让我奋斗不止。”这是原建设集团机电安装公司党总支书记、执行董事、总经理闫铁柱经常说的一句话。他呕心沥血，自2012年任总经理以来，以工程为强力牵引，带动经营科学管理，使公司的产值、利润和员工收入连年持续攀升，五次入围陕西省建筑业百强企业，被铜川市授予“文明单位标兵”称号。他勇于担当，将自己定为工程承揽第一责任人，以公司机电安装特色专业优势为依托，以现有施工阵地为根据地，多方搜集信息，编制切合实际的施工技术方案，使工程承揽逆势而上，2017-2019年完成营业收入近6亿元。他以人为本，通过建立困难职工帮扶救助长效机制，开展领导班子“一对一”帮扶，确保送温暖活动常态化、制度化，让员工感受到企业的温暖。他以无悔信念奉献韶华，为企业的发展倾注全部心血，是员工心中永远的记忆。





# 保障员工权益

## 核心举措



### 平等雇佣

- 集团高度重视员工权益保障，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等各项法律法规，在招聘中不设置性别歧视条款，不因年龄、民族、国籍、文化背景、宗教信仰等区别对待，避免聘用童工，为每一位求职者创造机遇均等的机会

### 薪酬福利

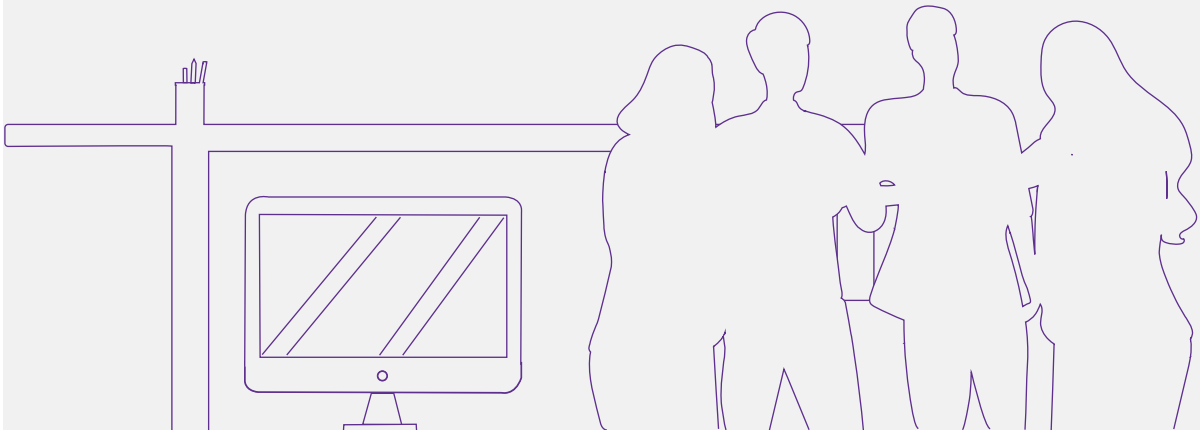


- 制定《深化劳动用工和收入分配改革的指导意见》，对不同类型企业探索建立了劳动用工核准制、备案制，并在北元化工、开源证券等企业实施，尽力为员工营造一个公平公正且激励人心的工作环境
- 推广市场化选聘职业经理人制度，陕钢集团、新型能源、开源证券等多家企业通过市场化选聘、内部身份变化等措施选聘职业经理人，实现人力资源的最优配置
- 《集团公司企业年金修改方案》通过职代会团组长会议审议并实施，为员工退休收入提供保障



### 民主管理

- 深化“民主公开及和谐劳动关系建设行动”，规范召开了陕煤集团二届三次职代会，整理落实职工代表提案建议67件
- 集团“精准选题，深入调研，情况明分析透，措施建议实，用实例、数据和政策、法律法规作支撑”的“职代会提案五步采集法”入选全省民主管理创新成果



## 实践案例

### 创新民主管理为企业转型聚情聚力聚智

民主管理是构建和谐企业的支撑和动力。陕煤集团积极探索职代会集中征集代表提案与专题征集相结合的方式，对职代会提案工作进行流程优化与措施完善，确保提案“事事有落实、件件有回音”。在职工关心的切身利益方面，通过职工代表亮身份、民情民意快速反应机制，倾听职工心声、体现民意，凝聚人心，通过职工代表巡视检查安全生产、生活福利等工作，体现职工代表对企业经营管理的参与，充分发挥职工群众的民主监督、民主管理作用。

100%  
劳动合同签订率

100%  
社会保险覆盖率



# 促进员工发展

## 核心举措



### 开展多元培训

- 围绕促进产业工人队伍建设改革、提高员工队伍技能素质，深化开展职工“五小”创新及“三小一练”活动，印发《陕煤集团职工“三小一练”活动优秀成果汇编》，征集员工“五小”创新成果 1100 余项、“三小一练”成果 180 多项
- 陕北矿业、黄陵矿业、韩城矿业全面启动“师带徒”，中层管理、工程师及技师以上人员均签订“师带徒”协议，培养后备人才，并依托技能大师（劳模创新）工作室量身定做骨干操作人员和班组长培训
- 化工集团启动实施了中层骨干人才轮训班，150 余名一线技术主管集中学习现代煤化工发展趋势，交流研讨工艺、电气、设备、分析等方面的管理经验
- 陕钢集团实施基层班组长轮训，2400 余名班组长参加培训，全面提升了基层业务骨干和班组长的综合素质



### 助力职业发展

- 2019 年，累计招录大中专院校毕业生 3700 余人，其中，硕士以上学历研究生 270 人，本科近 2200 人（其中，一类本科 1115 人），持续深入万人计划
- 修订完善岗位职级体系，建立管理、专业技术、技能操作三支队伍的发展通道，为员工打通上行的空间
- 加大竞争性选拔干部力度，鼓励各单位对空缺的管理和技术岗位采取公开招聘、竞争上岗的选拔方式，其中北元化工仅上半年选聘技术员 29 人，班组长 57 人，岗位能上能下逐步落实



## 实践案例

### 集团化工板块所属企业中层管理人员管理能力提升系列培训圆满结束

2019年8月12日，集团化工板块所属企业中层管理人员管理能力提升系列培训开班，首开由板块公司具体承办管理能力提升培训的先河。系列培训共分三期举行，每期培训为时一周，覆盖了化工板块所属9家企业的150名生产一线的中层管理人员。协办单位先后有300余人次旁听了有关课程。化工集团反复征求各单位培训需要，科学组织，合理制定培训方案，采用了理论和实训并重、学习与考核结合的培训方式，精选培训科目，制定切实可行的培训方案，让学员们能够以长远的发展眼光，正视管理现状，理清工作思路，明确努力方向，在降本增效方面不断进行研究探索和创新实践，用自己的实际行动和优异业绩助推各企业、化工板块和陕煤集团的高质量发展。

### 公开竞聘中层干部“动真格”让“能者上”

2019年2月17日，榆北煤业公司开展中层干部公开竞聘考试，为了打消参与竞聘者有关竞聘“公平、公开、公正透明性”的相关疑虑，做到把人考准考实、把人用对用好，榆北煤业公司此次公开竞聘工作，从命题到阅卷，再到综合成绩统计，均委托专业机构进行，通过公司“事外旁听监督”的方式，把真正有能力，符合岗位需求的优秀人才选拔到岗位上。营造科学有效的选人用人机制、风清气正的选人用人生态，真正把人才选拔出来，让“有为者有位”。



# 关怀员工生活

## 核心举措



### 员工文化生活

- 为庆祝中华人民共和国成立 70 周年暨陕煤集团成立 15 周年，举办了首届职工文化艺术节。征集评选出职工原创小品、情景剧、诗歌诵读、歌曲、舞蹈等优秀节目 136 件，为矿（厂）区职工举办四场展演，同时成功举办“陕煤情·祖国颂”职工文艺晚会，参与创作和演出职工 1300 多人，12000 多名职工现场观看，70 多万职工群众收看网络直播
- 推进职工书屋建设，3 家单位荣获“全国职工书屋示范点”
- 组团参加陕西省第二届全民健身运动会（行业组）比赛，取得五项团体第一、一项第二、一项第六名暨团体总分第一的佳绩，陕煤集团被组委会评为“全民健身活力单位”
- 参加陕西省国资委第二届职工运动会 7 个大项比赛，取得两项团体第一、四项第四，健步走团队被评为“最美团队”

### 保障员工健康



- 安排澄合矿业、陕建机等 14 家单位 17 名一线员工参加了全省示范性员工疗休养
- 开展尘肺病防治工作和职业病防治工作调研
- 进一步做实员工医疗互助，为 17300 余名员工办理互助保险 127 万元
- 各级工会为高温及偏远岗位职工送清凉慰问 591 万元



### 关爱特殊员工

#### 关爱女性员工

- 着力维护女性员工特殊权益，编印《女性员工维权微手册》10000 本送到女性员工手中
- 推广“研发楼母婴室”经验，新建母婴室、爱心托管班、心理咨询室等人文关怀设施 20 余个，受益员工达 5000 余人
- 积极开展女性员工心理健康、育儿知识、职场礼仪等“三月女性员工维权月”系列讲座培训，得到广大女性员工的广泛参与和好评

#### 帮扶困难员工

- 持续推进“困难员工精准帮扶行动”，完善陕煤集团困难员工建档立卡工作，下拨“三项救助”资金 2511.956 万元，救助困难员工近 4 万人次
- 开展 2019 年“双节”送温暖活动，共发放慰问金 2635 万元，惠及集团全体员工
- 实施“金秋助学”项目，投入资金 486.25 万元，资助 1620 名困难员工子女顺利入学
- 创新性制定了《服务职工实事项目清单制实施方案》，有序推进涵盖了精准帮扶、技能提升、医疗互助、人文关怀等“十项实事”的落实。全年累计投入资金 1.6 亿元，为员工办实事办好事 786 件



100%

员工健康档案覆盖率

2511.956 万元

共投入三项救助资金

38447

人次

救助困难员工

## 实践案例

### 守住发展“初心” 筑起健康“屏障”

针对掘进工作面生产过程中容易产生煤尘，影响员工身体健康的实际情况，榆北曹家滩公司从防尘控尘入手，在掘锚一体机截割滚筒上部及机体四周增设 16 个喷嘴，正对尘源降尘；增加了“三相泡沫”除尘装置，全覆盖截割滚筒，从源头消除煤尘；邀请重庆煤科院制定综合防尘方案，方案实施后综合除尘效率超过 90%。同时公司按工种定期为员工足量发放高效防尘口罩、护目镜、耳塞等防护用品，有效保障员工职业健康。

“职业健康关系到每个员工的身体健康和家庭幸福，我们要切实把员工职业健康管理纳入安全检查、带班管理，及时查出和整改现场的小问题、小偏差，夯实主体责任，解决掣肘顽疾，守住发展初心，筑起健康屏障。”

榆北曹家滩公司党委书记、董事长、总经理

—— 雷亚军 ”

### 陕化公司组织开展“金秋助学”活动

为深入落实“送温暖”工作，确保不让一名员工子女因家庭经济困难上不起学，陕化公司开展了为期一个月的“金秋助学”救助帮扶活动。各基层工会按照不遗漏、全覆盖的救助原则，结合本单位实际，因地制宜制订实施程序，广泛对公司员工子女上学情况进行摸底调查。对递交申请的困难职工家庭进行情况核实，详细掌握了困难职工家庭的致困原因和程度。公司工会严格按照“规范建档、推荐审核、实施救助、记录归档”的工作程序，对报送的救助人员情况逐一进行通报、交换意见、审核把关，最终 6 名帮扶员工通过严格审核，获得救助金 11000 元。

# 共享成果 绘就美好生活

## ● 责任议题

- 助力精准扶贫
- 全力抗击疫情
- 服务社会发展
- 热爱公益事业



开篇故事：

## “陕煤入渝”成为能源改革跨省区创新合作的典型范例

2019年，陕煤集团累计入渝煤炭总量首次突破1000万吨，提前一年完成“陕煤入渝”五年战略合作目标，充分保障重庆市工业用煤需求。经过四年合作，“陕煤入渝”的供应结构已由此前以电煤为主，转变为多领域、全方位保障重庆市工业用煤需求。自2016年陕煤集团与重庆市开展“产能置换+保障供给+常态储煤+物流投资”战略合作后，“陕煤入渝”从无到有、从小到大，其电煤运量现已占重庆市外购电煤“半壁江山”，为保障全市电力电煤供应发挥了重要作用，得到国家发展改革委肯定，成为国家能源供给侧结构性改革跨省区创新合作的典型范例。





# 助力精准扶贫

习近平总书记在中央扶贫开发工作会议上强调：“消除贫困改善民生、逐步实现共同富裕，是社会主义的本质要求，是我们党的重要使命。现阶段，脱贫攻坚已经到了啃硬骨头、攻坚拔寨的冲刺阶段。”集团认真落实党中央国务院、陕西省委省政府决策部署，按照“占领制高点、夯实着力点”的思路，从大局出发、实处着手，精准施策、凝心聚力，倾力助推全省脱贫攻坚。

## 扶贫机制激发内生动力



### 强化组织领导

集团围绕“12349”工作方针，完善以集团主要领导为组长的领导机构，选派优秀青年干部担任第一书记、驻村工作队队员参加脱贫攻坚一线工作，健全了由集团助力脱贫办向20个帮扶单位辐射的管理网络。



### 保障资金投入

2019年，集团投入100万元继续支持汉阴县“周末哪儿去、汉阴有乡愁”农旅融合扶贫示范项目；投入1000万元参与汉阴县人民医院南区分院建设项目；20个帮扶单位累计为帮扶村投入帮扶资金700余万元；开源证券面向社会发行2亿元扶贫保本基金，提高贫困人群财产性收入，为脱贫攻坚提供持续的资金保障。

## 精准实践凸显帮扶成效

### 产业扶贫 释放主体活力

作为榆林合力团团长单位，集团创新建立合力团办公室联席会议制度，定期组织组长单位及政府相关机构交流，助推产业扶贫项目落实、落地。目前已建成涉农产业扶贫项目4个，主业产业扶贫项目3个，其他产业扶贫项目5个，在全省9个合力团中率先实现“两个全覆盖”目标任务。

#### 一个营销平台

建立以合力品源公司为中心的营销平台

#### 四个加工平台

建立红枣加工平台、黄芪加工平台、马铃薯加工平台、甜叶菊加工平台，形成食品、大健康产业优势互补、协同配合的综合型加工平台

促进“三产”融合，推动农业生产和经营方式向解放生产力、低成本、高效益、标准化生产转变

#### 一套种植引导平台

打造标准化种植基地，引导农业发展与工业化紧密结合的种植引导平台

#### 一套研发合作平台

与科研院所合作、与政府合作、与老百姓合作、与高端技术合作、与大品牌合作的研发合作平台

### 产业扶贫模式

### 扶志扶智 贡献智慧力量

集团始终坚持把短期扶贫、同步扶能、持续扶志相结合，充分激发群众脱贫动力活力。

#### 文化扶贫 营造脱贫氛围

制定《扶贫文化手册》，为帮扶村统一规范村属道路沿线及文化广场宣传标语、宣传牌，建设扶贫文化展厅、拍摄扶贫宣传片，将集团企业文化移植、嫁接到帮扶村，营造了风清气正的新民风建设氛围

#### 精准培训 助推脱贫攻坚

邀请专家技术人员提供“上门式”技术服务，解决种养技术、产品销售等方面难题40余件。全年举办农产品、金融大讲堂、新民风暨扶志扶智培训30余场次，受教群众2000余人次

#### 典型示范 实现引领带动

组织驻村第一书记、村委干部、脱贫致富带头人开展“典型引领·共奔小康”宣讲活动，通过事例、脱贫故事引导广大农民走致富道路，为助力脱贫攻坚提供精神支撑。各帮扶单位投入资金26万元，在贫困村开展致富带头人、好家庭评选、脱贫标兵表彰奖励等活动，提升贫困户脱贫致富的主动性、积极性



### 消费扶贫 架起增收桥梁

集团结合自身实际制定《陕煤集团消费扶贫采购目录》，完善了 13 个帮扶村 91 种农副产品的企业消费目录；召开消费扶贫推进会，举办扶贫产品展销会，建设扶贫产品展厅，多途径连通贫困地区与大城市的供应链，为贫困县优质特色商品走出深山搭建“快车道”，帮助贫困群众增收致富。截至 2019 年底，集团累计购买 5800 余万元的扶贫产品，为汉阴县贫困人口分红 114.39 万元。

### 金融扶贫“贷”动智慧之路

集团开源证券设立陕西省首家国家级贫困县分支机构——开源证券汉阴营业部，为打赢脱贫攻坚战贡献金融力量。

- 为汉阴县成功协调引入陕煤集团 5000 万元产业扶贫基金
- 与集团、汉阴县政府、安康市财信担保公司合作成立“汉阴县专项扶贫产业基金”，用于富硒农副产品的种植、加工等产业扶持，提高汉阴农业实体经济规模
- 出资 300 万参与设立中小企业还贷周转基金，已累计为汉阴县域 30 余家企业提供了资金周转服务，得到了当地政府和企业的一致好评。目前该基金规模已放大到 4700 万元，为企业倒贷 45260 万元、节省费用 1031 万元
- 向汉阴县发行 2 亿保本收益凭证金融扶贫产品，以此为汉阴县脱贫退出提供更好地理财支持，有效防范非法集资、防范高息诱惑，保障投资者利益



陕煤集团助力脱贫办荣获“2019 年陕西省脱贫攻坚组织创新奖”



陕煤集团荣获“陕西省助力脱贫攻坚优秀企业”



截至 2019 年底，累计投入帮扶资金已达 1.5 亿元，实施扶贫项目 302 项，累计脱贫 3802 户 12099 人

### 硕果累累未来催人奋进



累计建设以合作社为单元的生产加工基地 20 个，茶叶生产加工厂、纸艺加工厂、榨油作坊 8 个，经济作物种植园 3000 余亩，家禽养殖基地 12 个，虾藕混养、大闸蟹水产基地 2 个，500 亩富硒蔬菜基地 1 个，免烧砖厂 1 座，基本消除了集体经济“空壳村”



累计脱贫 3802 户 12099 人，20 个帮扶村全部出列，贫困县全部摘帽

# 全力抗击疫情

自新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来，陕煤集团按照中省和省国资委的相关部署，积极投身到这场没有硝烟的战斗中，不仅竭力做好本企业员工疫情防控，还紧抓生产保障民生供应，并为陕西省疫情防控捐赠物资，全力以赴打赢疫情防控阻击战。

## 落实疫情防控责任

集团坚持把疫情防控工作作为政治任务 and 阻击战来对待，按照省委省政府和省国资委疫情防控工作相关要求，认真落实疫情防控责任，截至 2020 年 4 月底，集团及所属企业员工保持“零感染、零疑似”状态。



坚定不移贯彻落实中省疫情防控工作部署，迅速成立疫情防控领导小组，下发《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的通知》等一系列文件

建立疫情防控专班，对所有员工建立台账，严格执行日报告制度



加强湖北返回人员摸排隔离、人员密集场所管理管控、公共区域卫生消毒等防疫工作

对生产单位采取封闭式管理、错时上班、分餐制等措施，有效保障一线员工健康上岗。同时，集团为基层各企业发放口罩 53 万只，把集团对员工的关心和爱护送到生产一线



## 争分夺秒捐赠紧缺物资

陕煤集团坚决贯彻落实中省和省国资委决策部署，坚定不移完成省上交办的防疫任务，落实 63 万只口罩货源，下属企业纷纷发挥自身主营业务优势，全力为陕西省疫情防控提供支持。

### 生态水泥公司 助力西安“小汤山”医院全面开工

- 公司为西安市公共卫生中心项目捐赠所需水泥，快速对接建设单位、组建专业技术团队了解项目建设进度和水泥供应需求，与下属富平公司沟通产品发运，与中国中材集团沟通合作安全运输细节，全方位部署人员、生产、调运、化验、车辆等各环节，快速打通捐赠通道，确保高质量、快速供应

### 北元化工公司 捐赠次氯酸钠

- 公司作为生产 PVC 和烧碱的化工企业，生产的次氯酸钠是广谱、高效、安全的消毒剂，可广泛应用于医疗卫生防疫。在榆林市周边消杀用品市场供应紧缺，多个县消杀用品已经告急的情况下，主动与榆林市政府部门对接，向榆林市内各企事业单位捐赠次氯酸钠
- 截至 2020 年 2 月初，向社会捐赠次氯酸钠消毒液 14400 吨，并逐步向关中等地扩展捐赠，为打赢疫情防控攻坚战作出贡献



陕煤集团在接到包联帮扶的汉阴县请求援助疫情防控物资的函后，克服全国各地疫情防控医疗物资缺乏、物流不畅等困难，实现 72 小时内紧急采购 20000 只医用口罩、10000 双鞋套和 1000 公斤酒精，第一时间捐赠给汉阴县，为汉阴县疫情防控提供了有力保障。

## 助力境外企业疫情防控

面对境外疫情严峻形势，陕煤集团成立集团境外企业疫情防控领导小组，把排查的重点放在中亚能源有限责任公司、陕西建设机械股份有限公司等单位，确保集团境外企业中员工疫情防控物资和生活必备物资充足到位。其中，中亚能源在强化联动防疫，全面应对新冠肺炎疫情的同时，在驻吉大使馆和中国总商会的倡议下，通过多方筹备和努力，采购了一批价值 250 万索姆的防疫物资，包括 50000 只一次性口罩、2000 套隔离衣，于 4 月 17 日在比什凯克卫生部进行了交接，卫生部长阿布季卡里莫夫、中大中国石油公司吉方总经理萨德尔巴耶夫等出席活动，积极助力吉尔吉斯斯坦抗击疫情。

# 服务社会发展

## 核心举措



### 伙伴合作共赢

- **渝陕能源合作：**2019年陕煤集团累计入渝保供1081.1万吨，提前一年实现渝陕能源合作五年战略目标；常态储煤发运187.07万吨，完成目标任务的125%，使跨区域保供稳价的“渝陕模式”引领行业、享誉全国
- **企地战略合作：**集团与山东省济宁市、榆林市定边县等省市地区开展战略合作，推动与地方政府或企业之间的优势互补、互利共赢

### 开展行业交流



- **参与行业论坛：**参与及助力2019欧亚经济论坛-国际经贸发展论坛、2019创新驱动与合作发展论坛等行业论坛，与多领域深耕实践的嘉宾分享观点，谋划合作发展新蓝图
- **共促行业发展：**参展2019中国国际智能产业博览会、第二届中国西部国际投资贸易洽谈会等，展示陕煤集团在智能化无人开采技术、智慧矿山建设、智能化工程机械制造与租赁服务以及陕渝战略合作的亮点成果，以实际成效推动行业高质量发展



操作人员在调度指挥中心通过操控综采设备智能化采煤

## 实践案例

### 布局碳纤维产业 陕煤集团与镇江市丹阳市开展合作

2019年1月5日，陕煤集团、镇江市人民政府、丹阳市人民政府、上海悦达新实业、丹阳天惠投资、江苏恒神股份合作签约仪式在丹阳举行。

碳纤维作为一种高端新材料，被誉为现代工业的筋骨与肌肉，在航空、航天、汽车、航海等领域大有可为。陕煤集团、悦达集团、天惠投资携手合作，借助资本、技术、人才、市场的合理配置，促进国产碳纤维新材料行业发展，为我国民生和国防事业作出更大贡献。



“共同见证恒神公司签约仪式，这既是落实苏陕两省合作的实际行动，更是企业打开组织边界，打破所有制藩篱，在共建、共生、共享发展浪潮中的有益尝试。”

陕煤集团党委书记、董事长  
杨照乾

### 助力 2019 首届创新驱动与合作发展论坛成功举办

2019年6月17日，由陕西省国资委、发改委等联合主办，陕煤集团等9家省内国有企业协办的2019创新驱动与合作发展论坛正式拉开帷幕。首届论坛以“科技引领创新，合作驱动发展”为主题，以全球化视野谋划和推动科技创新，促进区域合作、产学研合作、企业间合作。

会议中心举行了陕煤集团和延长石油集团联合主办的主题为“创新引领能源发展新趋势”能源化工分论坛，邀请到巴斯夫、拓普索公司、美国空气产品公司、道达尔集团、南方科技大学、中科院大连化物所等国内外能源化工领域权威专家进行主题演讲，并就能源化工领域的清洁能源、新型能源、技术创新和甲醇转化应用等话题进行了深入讨论，探索企业、产业创新发展新路径，提升产业创新能力和竞争力。

# 热爱公益事业

## 核心举措



### 志愿服务管理

- 制定《陕煤集团志愿服务工作实施办法》，规范化管理集团所属各单位的志愿服务组织和志愿服务工作
- 发布“弘扬雷锋精神，服务高质量发展”的倡议书，时刻将雷锋精神牢记于心，充分展示新时代陕煤人的良好精神面貌



### 志愿服务活动

- 积极践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，广泛开展困难帮扶志愿服务活动，通过助力扶贫、公益劳动、环保行动、医疗服务、法律咨询等青年志愿服务活动，履行新时代国企青年责任



2019年3月5日，北元化工公司组织学雷锋活动

## 实践案例

### “健康成长·快乐童年”教育公益

2019年7月，交易中心组织青年团员赴汉阴开展了“健康成长·快乐童年”教育公益活动。青年团员深入教育扶贫一线，以弘扬公益精神、宣传社会公德、倡导公益文化、开展公益实践、塑造公益形象为宗旨，开展教育公益活动。本次教育公益活动让青年员工在身体力行中领悟新时代青年的使命担当，通过传播公益正能量，营造积极、向上、科学的道德氛围，使青年员工接受更多的新事物，传播爱心并提高自身修养。



### 向长城守护者们致敬

2019年3月5日，府谷能源开发有限公司新元公司开展“弘扬志愿精神 保护身边古迹”的志愿公益活动。20多名长城保护志愿者们前往府谷县麻镇智通寺弥陀村的长城保护工作站，认证聆听守护者们讲述长城的历史。近十三年里，长城守护者们担当起了府谷境内全长144.934公里的长城保护使命，不仅坚持常年巡查、维护344处长城文物点，而且组织参与长城造林绿化植树近6万余株，形成了长城防护林带和生态景区。此外，志愿者们跟着长城守护者们拾捡垃圾，守护者们给志愿者们上了一堂极富人生哲理的课，激励着志愿者们不断前行。





# 展望

2020年，是“十三五”收官之年，是全面建成小康社会决胜期。陕煤集团必将以更加坚定的自信、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，在开启争创世界一流企业征程中，为全省工业高质量发展贡献陕煤力量，为全面实现集团“十三五”各项目标和争创世界一流企业而奋斗。

**释放发展潜能，争做高质量发展的开路者。**我们持续推进结构调整优化主业工作，进一步界定集团总部、板块公司、生产（服务）企业职能权责，重新构建“分层架构、分类管控、分别发展”的管控模式；加快完善内控管理、关联交易、价格管理等制度，科学规范内部经营秩序，不断提高企业治理体系和治理能力现代化水平。

**严守安全底线，争做安全健康保障的守护者。**我们坚定不移地加强源头管控、现场管理、隐患排查和专项治理工作；持续强化全员安全培训，全面提升员工安全素养，实现从“查隐患、防事故”到“防风险、除隐患”理念的不断转变；扎实履行“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的业务保安职责，不断强化法律法规意识和标准规范意识，促进集团安全健康发展。

**坚持清洁发展，争做绿色协同发展的领跑者。**我们持续完善“一企一策”治理方案；认真落实水、大气、土壤三个“十条”有关要求和行业标准体系，确保企业清洁生产和达标排放；积极构建集团水、气、渣等排放治理改造技术研究体系，加快环保产业发展；开展绿色矿山示范建设和绿色工厂创建工作，实现企业与自然环境的和谐共生。

**关注员工成长，争做员工绚丽舞台的铸造者。**我们持续推动劳动人事分配三项制度改革，制定切实可行的实施方案和配套办法，进一步激发企业人才活力；依托思创学院建立企业管理人才发现、培养、储备通道，为企业转型发展提供人才支撑；推动《服务职工实事项目清单制实施方案》落地见效，满足员工对美好生活的需求，持续提升广大员工的获得感和幸福感。

**共建和谐社会，争做践行社会责任的带头人。**我们坚持以巩固成果防返贫为工作目标，持续优化脱贫攻坚要素，履行好团长单位和牵头单位职责，高质量推进扶贫产业项目建设，积极完成产业扶贫和精准扶贫决战任务；努力回馈社会，积极参与志愿公益服务等活动，向社会传递更多善意与温暖，为共建和谐社会贡献陕煤力量。



# 我们在倾听

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。这是陕煤集团向社会公开发布的第十份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您对本报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进。请回答好以下问题后将表格传真到 029-89282276 或邮寄给我们。

请在相应位置打“√”

| 选项                                  | 很好 | 较好 | 一般 | 差 |
|-------------------------------------|----|----|----|---|
| 您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响 |    |    |    |   |
| 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整            |    |    |    |   |
| 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读              |    |    |    |   |

## 开放性问题

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

---

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

---

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

---

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓 名： \_\_\_\_\_

工作单位： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

电子邮件： \_\_\_\_\_